

#IORESTOACASA SI PUÒ FARE!

SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE

PER LA DURATA DEI PROVVEDIMENTI CONNESSI ALL'EMERGENZA COVID-19

CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO

Novità
DL n. 18/2020



CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO

Congedo parentale usufruibile alternativamente da entrambi i genitori, non superiore a quindici giorni, continuativo o frazionato, per i figli di età non superiore ai 12 anni.

Le giornate di congedo sono indennizzate al 50% della retribuzione. Il limite di età non si applica ai figli portatori di handicap in connotazione di gravità.

Il congedo è subordinato alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.

COME FARE DOMANDA?

Le lavoratrici e i lavoratori possono presentare la domanda di congedo parentale online all'INPS attraverso il servizio dedicato avvalendosi del Patronato Inca Cgil.

BONUS BABY-SITTING

In alternativa al congedo è possibile scegliere la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 600 euro, elevato a 1.000 euro per i lavoratori del settore sanitario oltre al personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per l'emergenza COVID-19.

COME FARE DOMANDA?

Le lavoratrici e i lavoratori potranno presentare la domanda non appena verrà pubblicata la circolare Inps e la relativa procedura online attraverso il servizio dedicato avvalendosi del Patronato Inca Cgil.



CONGEDO STRAORDINARIO NON RETRIBUITO

I genitori lavoratori dipendenti con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore,

hanno diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

COME FARE DOMANDA?

Le lavoratrici e i lavoratori potranno presentare la domanda direttamente al proprio datore di lavoro riportando i seguenti riferimenti normativi: **congedo parentale straordinario ai sensi dell'art. 23 comma 6 legge decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020.**

CONTATTI INCA VENETO EMERGENZA CORONAVIRUS

BELLUNO	0437 942553	belluno@inca.it
PADOVA	049 7808208	padova@inca.it
ROVIGO	0425 377311	rovigo@veneto.cgil.it
TREVISO	0422 4091	covid19.treviso@inca.it
VENEZIA	041 5491300	veneziamestre@inca.it
VERONA	045 8674611	informazioni@cgilverona.it
VICENZA	0444 964522	emergenza@cgilvicenza.it

CONSULTA IL SITO DELLA CGIL DELLA TUA PROVINCIA
TROVERAI TUTTE LE INFORMAZIONI NECESSARIE PER FAR VALERE I TUOI DIRITTI
E PER INOLTARE LE DOMANDE ANCHE A DISTANZA

RESTI A CASA O SEI AL LAVORO
LA CGIL SEMPRE CON TE